

CALCOLO MARGINI ASSUNZIONALI COMUNE DI SAN GIORGIO DI PIANO

DETERMINAZIONE VALORE SOGLIA art. 4

Popolazione al 01/01/2022	9.242
Fascia di riferimento	E
Valore 1° soglia	26,9%
Valore 2° soglia	30,9%

CALCOLO RAPPORTO

SPESE DI PERSONALE

		Cod. Piano dei conti integrato
Redditi da lavoro dipendente	972.453,24	U.1.01.00.00.000
Somministrazione	55.444,40	U.1.03.02.12.001
Quota LSU in carico all'ente		U.1.03.02.12.002
Collaborazioni coordinate e a progetto		U.1.03.02.12.003
Altre forme di lavoro flessibile		U.1.03.02.12.999
Segretario in convenzione	36.817,13	U.1.09.01.01.001
quota incentivi funzioni tecniche (in diminuzione sia in spesa che in entrata)	-9.402,21	
quota rinnovi contrattuali anni 2019-2021	-26.809,52	
Quota spesa di personale UNIONE calcolata secondo criteri DPCM ripartita in percentuale sugli Enti facenti parte	881.789,13	
	1.910.292,17	

ENTRATE CORRENTI

Entrate correnti rendiconto anno 2022	8.118.164
Entrate correnti rendiconto anno 2021	7.568.988
Entrate correnti rendiconto anno 2020	7.736.719
Media	7.807.957,05

ENTRATE CORRENTI da portare in detrazione

quota entrate correnti da Unione anno 2022	121.204
quota entrate correnti da Unione anno 2021	77.745
quota entrate correnti da Unione anno 2020	44.399
Media	81.116,14

Quota entrate correnti da UNIONE
ripartita in percentuale sugli Enti facenti parte 1.319.512,04

Fondo crediti dubbia esigibilità 2022 76.800
ENTRATE DA CONSIDERARE **8.969.552,95**

Rapporto **21,30%**

Step 3 - VALUTAZIONE CAPACITA' SPESA

Limite teorico	2.412.809,74	
Margine	502.517,57	Differenza rispetto a valore soglia di virtuosità
Quota ceduta all'Unione RG ai censi dell'art. 32 c.5 D.Lgs. 267/2000	80.000,00	
	90.000,00	
Capacità assunzionale	332.517,57	