



# COMUNE DI SAN GIORGIO DI PIANO

CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N. 38 del 08/06/2023**

### **OGGETTO:**

APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLO STATO DI ATTUAZIONE DEL PDO 2022 AL 31/12/2022 E SULLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIRETTIVO ANNO 2022 - RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2022

L'anno duemilaventitre addì otto del mese di giugno alle ore 14:30 presso la Sala Giunta. Previa l'osservanza di tutte le modalità prescritte dalla vigente normativa, si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

CRESCIMBENI PAOLO	Sindaco	Presente
ZOBOLI GIORGIA	Vice Sindaco	Presente
PESSARELLI ROBERTO	Assessore	Presente
ZUCCHINI MATTIA	Assessore	Presente
CALANDRI FRANCESCA	Assessore	Presente

Presenti n. 5

Assenti n. 0

Partecipa alla seduta il Segretario Generale MAZZA DOTT. FAUSTO.

Constatata la legalità dell'adunanza, il Sig. CRESCIMBENI PAOLO nella qualità di Sindaco dichiara aperta la seduta invitando la Giunta Comunale a deliberare sugli oggetti iscritti all'ordine del giorno.

**OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLO STATO DI ATTUAZIONE DEL PDO 2022 AL 31/12/2022 E SULLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIRETTIVO ANNO 2022 - RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2022**

**LA GIUNTA COMUNALE**

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 25 del 28/3/2019 si è dato corso alla nuova graduazione delle Posizioni organizzative in secondo quanto previsto dal CCNL 21 maggio 2018;
- con Decreti del Sindaco n. 7-8-9 del 14/12/2021 sono stati nominati i titolari delle relative posizioni per l'anno 2022;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 58 del 22/12/2021 è stata approvata La nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione – DUP- periodo 2022-2024;
- con la deliberazione della Giunta Comunale n. 119 del 22/12/2022, esecutiva ai sensi di legge, è stata disposta l'approvazione del PEG - parte contabile, ed assegnate le relative risorse ai titolari delle posizioni organizzative, con i poteri di assumere gli atti di gestione con riferimento agli interventi di spesa ed alle risorse di entrata previsti nel bilancio di previsione 2022/2024;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 10/01/2022, avente per oggetto "Conclusione del procedimento di approvazione del Piano esecutivo di gestione 2021/2023 – approvazione del Piano della performance – piano dettagliato degli obiettivi", esecutiva ai sensi di legge, sono stati approvati gli obiettivi di gestione da affidare ai titolari di posizioni organizzativa per gli esercizi 2022/2024;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità che prevede che i Responsabili di Settore dell'Ente procedano periodicamente alle seguenti verifiche:

- stato di accertamento e di impegno delle risorse e degli interventi attribuiti dall'Organo esecutivo;
- stato di attuazione dei programmi e dei progetti di cui al bilancio annuale ed alla relazione previsionale e programmatica;
- grado di realizzazione degli obiettivi loro affidati;
- data di attuazione degli investimenti;
- eventuali situazioni di squilibrio finanziario;

Visto il Regolamento per la disciplina delle posizioni organizzative nonché la procedura del ciclo della performance approvata con deliberazione Giunta dell'Unione Reno Galliera n. 32/2019 ai sensi dei quali il Sindaco, sentita la Giunta Comunale e avvalendosi della collaborazione del Nucleo di valutazione, effettua la valutazione dei titolari di posizione organizzativa, utilizzando i criteri vigenti;

Considerato che il Nucleo di Valutazione Intercomunale ha trasmesso in data 01/06/2023 la sintesi finale sulla valutazione della performance del personale direttivo per l'anno 2022, registrata al protocollo dell'Unione Reno Galliera n. 35269 del 05/06/2023,

dopo aver acquisito il report sullo stato di attuazione del PDO 2022 al 31/12/2022 elaborato dall'Ente;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000;
- il Regolamento di Contabilità
- lo Statuto comunale;
- il Bilancio di previsione 2023-2025 annualità 2023;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile, favorevolmente espressi rispettivamente dal Responsabile del Servizio Associato del Personale e dal Direttore dell'Area Finanziaria, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del decreto legislativo 267/2000;

Con voti favorevoli, unanimi, resi nei modi di legge;

### **DELIBERA**

Per le motivazioni esposte in premessa, che qui si intendono integralmente riportate:

- 1) Di approvare la Relazione finale del Nucleo di Valutazione Intercomunale trasmessa in data 01 giugno 2023 sullo stato di attuazione del PDO 2022 al 31/12/2022 e sulla valutazione della performance del personale direttivo nel 2022, che si allega alla presente per formarne parte integrante e sostanziale (allegato A);
- 2) Di riconoscere ai titolari di Posizione Organizzativa per l'anno 2022 la retribuzione di risultato rapportata alle valutazioni del Nucleo di Valutazione Intercomunale demandandone l'esatta quantificazione all'ufficio associato del personale anche in relazione alle decurtazioni previste dalle vigenti normative in materia di assenze;
- 3) Di disporre la pubblicazione delle risultanze del presente provvedimento nella apposita sezione del sito internet del Comune, ai sensi della vigente normativa in materia di trasparenza (ex art. 15 D.Lgs. 33/2013);
- 4) Successivamente la presente deliberazione viene dichiarata, a voti favorevoli e unanimi, immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di consentire all'ufficio competente l'avvio dell'attività in argomento in tempi congrui.

Deliberazione Giunta Comunale n. 38/2023

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO  
CRESCIMBENI PAOLO

IL SEGRETARIO GENERALE  
MAZZA DOTT. FAUSTO

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

---

[ ] Trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari con nota prot. n. \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_;

---