



COMUNE DI SAN GIORGIO DI PIANO

CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 38 del 26/05/2022

OGGETTO:

APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLO STATO DI ATTUAZIONE DEL PDO 2021 AL 31/12/2021 E SULLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIRETTIVO ANNO 2021 - RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2021

L'anno duemilaventidue addì ventisei del mese di maggio alle ore 14:30 presso la Sala Giunta. Previa l'osservanza di tutte le modalità prescritte dalla vigente normativa, si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

CRESCIMBENI PAOLO	Sindaco	Presente
ZOBOLI GIORGIA	Vice Sindaco	Presente
PESSARELLI ROBERTO	Assessore	Presente
ZUCCHINI MATTIA	Assessore	Presente
CALANDRI FRANCESCA	Assessore	Presente

Presenti n. 5

Assenti n. 0

Partecipa alla seduta il Segretario Generale MAZZA DOTT. FAUSTO.

Constatata la legalità dell'adunanza, il Sig. CRESCIMBENI PAOLO nella qualità di Sindaco dichiara aperta la seduta invitando la Giunta Comunale a deliberare sugli oggetti iscritti all'ordine del giorno.

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLO STATO DI ATTUAZIONE DEL PDO 2021 AL 31/12/2021 E SULLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIRETTIVO ANNO 2021 - RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2021

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 25 del 28/3/2019 si è dato corso alla nuova graduazione delle Posizioni organizzative in secondo quanto previsto dal CCNL 21 maggio 2018;
- con Decreti del Sindaco n. 8-9-10 del 29/12/2020 sono stati nominati i titolari delle relative posizioni per l'anno 2021;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 59 del 29/12/2020 è stata approvata La nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione – DUP- periodo 2021-2023;
- con la deliberazione della Giunta Comunale n. 116 del 29/12/2020, esecutiva ai sensi di legge, è stata disposta l'approvazione del PEG - parte contabile, ed assegnate le relative risorse ai titolari delle posizioni organizzative, con i poteri di assumere gli atti di gestione con riferimento agli interventi di spesa ed alle risorse di entrata previsti nel bilancio di previsione 2021/2023;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 18/01/2021, avente per oggetto "Conclusione del procedimento di approvazione del Piano esecutivo di gestione 2021/2023 – approvazione del Piano della performance – piano dettagliato degli obiettivi", esecutiva ai sensi di legge, sono stati approvati gli obiettivi di gestione da affidare ai titolari di posizioni organizzativa per gli esercizi 2021/2023;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità che prevede che i Responsabili di Settore dell'Ente procedano periodicamente alle seguenti verifiche:

- stato di accertamento e di impegno delle risorse e degli interventi attribuiti dall'Organo esecutivo;
- stato di attuazione dei programmi e dei progetti di cui al bilancio annuale ed alla relazione previsionale e programmatica;
- grado di realizzazione degli obiettivi loro affidati;
- data di attuazione degli investimenti;
- eventuali situazioni di squilibrio finanziario;

Visto il Regolamento per la disciplina delle posizioni organizzative nonché la procedura del ciclo della performance approvata con deliberazione Giunta dell'Unione Reno Galliera n. 32/2019 ai sensi dei quali il Sindaco, sentita la Giunta Comunale e avvalendosi della collaborazione del Nucleo di valutazione, effettua la valutazione dei titolari di posizione organizzativa, utilizzando i criteri vigenti;

Considerato che il Nucleo di Valutazione Intercomunale ha trasmesso in data 19/05/2022 la sintesi finale sulla valutazione della performance del personale direttivo per l'anno 2021, registrata con prot. n. 6095 del 19/05/2022, dopo aver acquisito il report sullo stato di attuazione del PDO 2021 al 31/12/2021 elaborato dall'Ente;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000;
- il Regolamento di Contabilità
- lo Statuto comunale;
- il Bilancio di previsione 2022-2024 annualità 2022;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile, favorevolmente espressi rispettivamente dal Responsabile del Servizio Associato del Personale e dal Direttore dell'Area Finanziaria, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del decreto legislativo 267/2000;

Con voti favorevoli, unanimi, resi nei modi di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni esposte in premessa, che qui si intendono integralmente riportate:

- 1) Di approvare la Relazione finale del Nucleo di Valutazione Intercomunale trasmessa in data 19 maggio 2022 sullo stato di attuazione del PDO 2021 al 31/12/2021 e sulla valutazione della performance del personale direttivo nel 2021, che si allega alla presente per formarne parte integrante e sostanziale (allegato A);
- 2) Di riconoscere ai titolari di Posizione Organizzativa per l'anno 2021 la retribuzione di risultato rapportata alle valutazioni del Nucleo di Valutazione Intercomunale demandandone l'esatta quantificazione all'ufficio associato del personale anche in relazione alle decurtazioni previste dalle vigenti normative in materia di assenze;
- 3) Di disporre la pubblicazione delle risultanze del presente provvedimento nella apposita sezione del sito internet del Comune, ai sensi della vigente normativa in materia di trasparenza (ex art. 15 D.Lgs. 33/2013);
- 4) Successivamente la presente deliberazione viene dichiarata, a voti favorevoli e unanimi, immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di consentire all'ufficio competente l'avvio dell'attività in argomento in tempi congrui.

Deliberazione Giunta Comunale n. 38/2022

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
CRESCIMBENI PAOLO

IL SEGRETARIO GENERALE
MAZZA DOTT. FAUSTO

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

[] Trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari con nota prot. n. _____ il _____;
